



НАРОДНА ДУМКА

Стаття 5 Конституції України: Єдиним джерелом влади в Україні є народ

Аналітично-інформаційна газета № 06 (31) 28 лютого 2017 року

РЕФОРМИ

— Александр Анатольевич, какие результаты прошлого отбора, какие должности сейчас вакантны?

— Сейчас проходит второй конкурсный отбор полицейской комиссией в Одесской области на должности полицейских, оперативных сотрудников, следователей и офицеров превентивной службы — участковых инспекторов. В прошлый раз мы провели конкурс на 146 должностей, и в результате этого было отобрано 93 офицера для прохождения подготовки на должности следователей и участковых офицеров.

Сегодня спектр работы полицейской комиссии расширился. Мы набираем и просто полицейских, то есть сержантский состав, капралов полиции, оперативных сотрудников в оперативно-розыскную службу, следователей, офицеров, и участковых. Это связано с тем, что на данный момент в Одесской области существует огромный некомплект в органах национальной полиции в различных службах в пределах около 1200-1300 человек. И это, безусловно, сказывается на работе Нацполиции, а особенно криминальной полиции. Работы у нее много, ведь по объективным причинам, в том числе и из-за войны на востоке Украины, сейчас наблюдается всплеск преступности. К счастью, этот процесс эффективно пресекается. В этом наблюдается позитивная тенденция, которая базируется, прежде всего, на ненормированном, часто очень неблагоприятном труде, находящихся на службе полицейских. Но некомплект также сказывается на результате работы.

— Есть какие-то отличия между первым и вторым конкурсным отбором?

— Безусловно, во-первых, второй конкурс проводится ГУНП в Одесской области. Это отличает его от предыдущего, поскольку тогда значительную роль играло рекрутинговое агентство. Оно находилось в Киеве и собирало документы на конкурс, обеспечивало тестирование и т.д. На этот раз всем этим занимаются рабочие группы Главного управления национальной полиции в Одесской области.

А второе отличие — это то, что мы сегодня набираем на различные должности около 300 человек и на них есть достаточное количество претендентов. Их больше, чем в прошлый раз. Они лучше подготовлены, по сравнению с предыдущим конкурсным отбором, в том числе и по физической подготовке. Хотя отсеивается около 30% кандидатов. Для сравнения, в предыдущем конкурсе эта цифра составляла 70%.

— Отсеиваются по каким критериям?

— По разным, по физподготовке в том числе, но они подготовлены профессионально лучше. В отличие от предыдущих конкурсов, сейчас около 40% кандидатов, подавших документы на конкурс, — это бывшие офицеры милиции. Они были уволены по сокращению штатов и не проходили аттестацию. Сегодня на конкурс идут, в основном, молодые люди — лейтенанты, капитаны, которые не имеют яркого негативного следа в своей профессиональной деятельности в милиции.

— Полицейская комиссия успевает справляться с таким объемом работы?

— Еще одно отличие от предыдущего конкурса в том, что в связи с таким большим некомплектom и актуальной необходимостью срочного набора сотрудников, все этапы конкурса проходят практически параллельно. Претенденты проходили тестирование, тут же шли на медицинский осмотр и психологическое тестирование, и тут же сдавали физическую подготовку. Те, кто справился с физподготовкой, сразу поступали на комиссию, а некоторые еще сдавали физическую подготовку. Все шло непрерывным потоком, поэтому одним из серьез-



Полицейская комиссия в Одессе —

при отборе
планка требований
для кандидатов высока

На фото: Александр ОСТАПЕНКО,
глава полицейской комиссии
Главного управления
национальной полиции в Одесской обл.

В Украине полным ходом идет реформа органов внутренних дел. Главная ее особенность — обновление кадрового состава, и, как следствие, завоевание доверия населения к новой полиции. И украинцы в своем большинстве доверяют ей. Как сейчас происходит набор, рассказывает глава полицейской комиссии Главного управления национальной полиции в Одесской области Александр ОСТАПЕНКО.

ных вызовов для комиссии бывало то, что мы не успевали предварительно детально исследовать биографию сотрудников, уже служивших в полиции. Работаем тесно в сотрудничестве со службой внутренней безопасности, с кадровыми органами ГУНП в Одесской области, которые готовят объективки и справки на каждого сотрудника. За 10 дней работы комиссию в день проходят от 30 до 45 человек. И было два-три человека, при прохождении которых комиссия колебалась, имея определенную информацию по прохождению кандидата.

— Отказы кандидатам бывают?

— Есть и отказы, которые связаны в основном с психологическими качествами кандидата, и с каким-то профессиональным следом. Например, у нас был один кандидат, бывший сотрудник милиции, который в течение 2016-го года дважды был задержан патрульными полиции за употребление спиртных напитков за рулем. Он этого не хотел признавать, на прямые вопросы членов комиссии пытался уйти от этого вопроса и т.д. Надеюсь на то, что этот конкурс с точки зрения набора будет более эффективен. Как я уже говорил, в прошлый раз на 146 вакантных должностей мы набрали только лишь 93 кандидата, недобор составил 53 человека. Не набрали этих людей потому, что кандидаты не прошли определенные этапы: не сдали тестирование, физическую подготовку и так далее.

— Можно ли предполагать, сколько времени понадобится, чтобы восполнить кадровый дефицит?

— Если идти такими темпами, то для того, чтобы укомплектоваться, нужно пройти еще, как минимум, три набора. Чтобы закрыть сегодня кадровые дыры в ГУНП в Одесской области, нужно непрерывным потоком организовывать конкурсы. На это понадобится от 4 до 6 месяцев.

— А есть ли при отборе кандидатов снисхождение к девушкам?

— Нет, при отборе осуществляется ровная гендерная политика. На самом-то деле, женщины в рядах национальной полиции чрезвычайно нужны, ведь есть много специфических функций. Например, в отношении женщин, совершивших преступление, и их должны выполнять женщины полицейские. Никакого снисхождения по половому признаку комиссия не делает, просто есть нормативы по физической подготовке для женщин, и есть для мужчин. Что же касается знаний и тестов, конкурсных отборов и собеседований, то в этом случае все одинаково.

— Среди недавних физическую подготовку есть женщины?

— Конечно, есть и женщины, и мужчины. Мы очень внимательно смотрим на психологические тесты в этом смысле, потому, что часто так бывает, что женщины, скажем так, не готовы к встрече с тунеядцами, пьяницами и алкоголиками, преступниками. Не все готовы выезжать на следствие, расчленение, убийства и т.д.

— Можно ли подвести такой промежуточный итог, что несмотря на кадровый дефицит, который составляет более 1000 человек, комиссия выполнит свою задачу?

— Комиссия делает все возможное для того, чтобы помочь кадровым органам национальной полиции и нашего областного управления укомплектовать полностью штат. Но планка требований к кандидатам при этом снижаться не будет.

София ЛИСОВСКАЯ

Валентин БЕРЕГУЛЯ: «Тот, кто был успешным в банке,



На фото: Валентин БЕРЕГУЛЯ, представитель Национального банка Украины в Одесской области, заслуженный экономист Украины

— Валентин Александрович, какие, на ваш взгляд, причины того, что с 2014 года начался новый отсчет, и было ликвидировано, насколько я знаю, более 90 банков. О чем это говорит?

— Ситуация тогда была непростая. Многие люди лишились рабочих мест, и начали себе искать новую работу. Хотя, с другой стороны, конкуренция на рынке труда среди банковских работников ужесточилась, и у банков появилась возможность отбирать лучших среди лучших.

Я ни в коей мере не хотел бы комментировать решения Национального банка Украины. Потому что все вопросы, связанные с выводом банка из рынка, лежат в компетенции НБУ, как главного регулятора. Все мы знаем, это не секрет, что многие банки по своей природе не являлись таковыми и не выполняли основные функции, которые должен выполнять банк. Хочу сказать, что я ни в коем случае не выступаю им судьей, можно говорить лишь о каких-то частностях. Но это вопрос уже не ко мне — это вопрос к суду.

Общий тренд очищения банковской системы Национальным банком выбран правильно. Это очень сложный, болезненный процесс, здесь надо отдать должное тому, что НБУ имел достаточно серьезную поддержку со стороны профессионалов. Его поддерживали в международных финансовых институтах, которые понимали и видели ситуацию, могли ее адекватно оценить и сделать соответствующие выводы. Я хочу вам сказать, что, по большому счету, на это была и воля политиков, которые тоже понимали, что без жесткого реформирования банковской системы двигаться дальше было бы сложно.

— Валентин Александрович, скажите, пожалуйста, как бывший выпускник Нархоза, хотя, как говорят, бывших не бывает, чему научил и что лично дал вам Нархоз?

— Это всеобъемлющий и многогранный вопрос. Нархоз, а сейчас он называется Одесский Национальный экономический университет, дал мне самое главное — знания и путевку в жизнь, в этом институте я встретил свою будущую супругу. Закончил я его в 1981 году, позже его закончили мои дочь и сын. Вся наша семья, так или иначе, связана с этим вузом. Если говорить о путевке в жизнь, то это очень короткое определение длинного жизненного пути, связанного у меня с банком.

Так получилось, что сразу после института по распределению я поехал в Николаевскую область. Проработав там несколько месяцев, был призван в армию, и после армии опять вернулся в банковскую систему. Это было большой редкостью, потому что, как правило, ребята на работу в банк уже не возвращались, зарплаты были 110, 120, максимум 130 рублей. В то время, когда можно было пойти на производство и стабильно получать зарплату экономиста до 200 рублей. Также выплачивались 13-тые зарплаты, премии, предоставлялся социаль-

Сейчас, среди множества проблем, самой большой из которых является война на востоке страны, Украина переживает также огромный кадровый дефицит. Дело дошло до того, что в правительство приглашаются иностранные специалисты. Неужели не хватает своих? Похоже на то, что для развития экономики Украины срочно требуются профессиональные экономисты.

— Может быть реакция немножко запоздала, но это должно было случиться, и хорошо, что случилось, правда?

— Вот с этим согласны все, что все было бы не так болезненно, если бы началось тогда, когда должно было начаться, еще в 2008–2009 году. Надо было в течение 2008–2016 годов потихонечку избавляться от балласта, не надо было бы вытаскивать заранее обреченные банки через огромные суммы рефинансирования. Тогда этот процесс был бы менее болезненным.

— Как вы думаете, была ли полезной такая глобальная реформация банковского сектора, ведь НБУ декларирует, что из рынка были выведены все «отмывочные» банки?

— То, что реформа должна быть по своей природе такой глобальной, это сродни удалению опухоли, которую надо удалять всю.

Сейчас члены наблюдательного совета декларируют то, что глобальный процесс очищения завершился. Но при этом все прекрасно понимают, что любой банк, как любой субъект хозяйственной деятельности, имеет право на банкротство. Это будет и дальше продолжаться, но это уже будет не кризис, просто продолжение жизни, но не более того.

— Как вы думаете, на ком лежит ответственность за доведение таких банков до ликвидации: на собственниках или на менеджменте? Ведь менеджмент не особо свободен в своих действиях...

— Можно сказать, что на тех и на тех. Но мне кажется, что для того, чтобы понять, что происходило, надо учитывать индивидуальность каждого вопроса. Надо понимать, как развивались отношения между собственниками и менеджментом в вопросах управления банками. Были банки, которые изначально создавались и управлялись собственниками, яркий пример тому «ПравэксБанк» Леонида Черновецкого.

Были банки, собственники которых, как мне кажется, держали этот банк, как дорогую игрушку. Модно было иметь футбольный клуб, банк, еще что-то. Также были банки, где менеджмент и собственники были в одном лице, например, «Проминвестбанк». То есть все было очень индивидуально. Поэтому если говорить исходя из законодательных баз, то в каждом случае виноват, безусловно, собственник. Он должен был создавать через систему наблюдательного совета такие инструменты, которые позволяли бы ему контролировать ситуацию, влиять на нее. И в конечном итоге — отвечать за это, потому что менеджмент приходит и уходит, а собственник остается до конца функционирования банка.

— Наверное, должна быть, прежде всего, моральная ответственность, хотя это категория не экономическая...

— Самое главное, я это часто повторяю, что и собственники, и менеджмент, который непосредственно осуществлял оперативную деятельность, должны осознавать перед вкладчиками и заемщиками всю глубину ответственности, которую они берут на себя.

То есть они должны понять, что они берут вот в таком абстрагированном виде кусок человеческой жизни. Ведь человек тяжелым трудом зарабатывал деньги, положил их в банк. Банкир должен понять ту меру ответственности, которую несет, когда берет у людей деньги или выдает их кому-то, и отвечать за возврат этих денег.

Поэтому самое главное качество, которое должно присутствовать у банкира, человека, который управляет банком, это чувство ответственности. А если это все поверхностно, и кто-то думает, что все рассосется, то это как раз из того, что не рассасывается.

— Правильная ли была политика и объемы рефинансирования НБУ в 2014–2015 годах, учитывая, что большинство банков, которые получили значительный объем рефинансирования, были ликвидированы?

— Для того, чтобы понять, насколько это было правильно или неправильно, надо было оказаться в том месте и в то время. Поэтому я не берусь комментировать данную ситуацию.

— Но, с обратной стороны, все получили горький, но необходимый опыт уже на дальнейшую жизнь...

— Ситуация в банковском мире менялась много раз, причем кардинально. К примеру, с 1981 по 1987 годы — это один банк. С 1987 года, когда произошла реорганизация банковской системы, — это совсем другие банки. До денежной реформы — это уже третий банк, вы же помните, какая до денежной реформы у нас была денежная единица, не было ни вкладных операций, ни золотовалютных резервов у государства.

После денежной реформы ситуация стала уже немножко другая. Самый такой, можно сказать, «романтический» период у банковской системы был с 1996 по 2008 год. Это был рост потребительского кредитования, депозитного портфеля банков, да и в целом всей экономики.

«И собственники, и менеджмент, который непосредственно осуществлял оперативную деятельность, должны осознавать перед вкладчиками и заемщиками всю глубину ответственности, которую они берут на себя. То есть они должны понять, что они берут вот в таком абстрагированном виде кусок человеческой жизни».

— Основная задача Национального банка воюющей страны, которой является Украина сегодня, это сдерживание инфляции или стабильность национальной валюты?

— Исходя из того мандата, который декларируется Национальным банком, это безусловно цены и инфляция, а не курс гривны. Потому что есть вещи,

ЗОЛОТОЙ ФОНД НАРХОЗА

Спрос на таланты будет всегда

Хорошее образование становится фундаментом всей жизни. Об этом во второй части разговора делится своим опытом представитель Национального банка Украины в Одесской области, заслуженный экономист Украины Валентин БЕРЕГУЛЯ.

ный пакет, и на производстве было гораздо лучше, чем в банке.

— Как же в дальнейшем складывалась ваша трудовая деятельность?

— Так получилось, что я решил связать свою жизнь с Государственным банком, сначала довелось поработать три года управляющим отделением Госбанка в городе Очаков. Потом я один год учился в Москве на, так называемом, спецфакультете при финансовом институте. Это очень знаменитое и близко связанное с нашим Нархозом учебное заведение. Потом 17 лет работал управляющим областной конторы, после этого начальником управления Госбанка и Национального банка Николаевской области. Затем — 8,5 лет в Главном управлении Национального банка Украины в Автономной республике Крым. И вот третий год я

работаю в Одессе, так как после всем известных трагических событий я уехал из Крыма. Если посчитать, то окажется, что 28 лет я проработал только начальником управления, территориальных управлений — для меня это, действительно, вся моя жизнь.

— У вас так много связано с Николаевом, а родом вы откуда?

— Я сам из этого города. Дело в том, что после учебы в институте, было два — три региона, куда было достаточно сложно попасть по распределению. Прежде всего, на первом месте — это Одесса, на втором — Киев, Крым и Харьков, а Николаев — на третьем. И хотя, по своему рейтингу я имел все шансы распределиться в какие-то другие более интересные места, я, все же, поехал работать домой.

без проблем сможет работать в любой сфере»

«Народна думка» обратилась к одному из тех, кто учился этому искусству и посвятил ему всю свою жизнь. Валентин БЕРЕГУЛЯ — представитель Национального банка Украины в Одесской области, заслуженный экономист Украины, выпускник одесского Нархоза (сейчас ОНЭУ).

на которые никак не может повлиять Национальный банк, например, на мировую цену на металл или зерно, или на возвращение тех заводов, которые остались на оккупированной территории и которые давали значительную часть валютной выручки. Опять же, это мое мнение, как экономиста. Я так говорю потому, что не являюсь официальным спикером НБУ, а как сотрудник Национального банка я не имею право комментировать действия своего руководства.

Кому-то что-то может нравиться, а что-то может не нравиться, но это уже субъективное мнение. Если все действия НБУ соответствуют действующему законодательству, значит, они совершаются им правильно.

уверенным, что кредит, который мы возьмем, мы потом отдадим. А разве мы не хотим его отдать? Хотим, и как можно быстрее. А что касается выхода из кризиса, то тогда не надо жить в этой стране, если в это не верить.

— *Слава Богу, что неожиданная история с «ПриватБанком», которая началась в момент, также в момент и закончилась, потому что всем стало немного страшно...*

— То, как это все было проведено, по моему глубокому убеждению, является большим плюсом Национального банка. Из возникшей ситуации НБУ вышел достойно — законодательно и технически.



— *Как вы думаете, возможно ли Украине выйти из кризиса и развиваться без кредитов МВФ?*

— Я занимаю не ту должность, чтобы выступать экспертом, особенно, в вопросе по международным валютным кредитам. Хотя считаю, что если есть возможность получить недорогой кредит, то почему бы этим, при необходимости, не воспользоваться.

— *На нормальных условиях...*

— Да, говорят о всевозможных условиях, которые нам выдвигают. Я так понимаю, что условия выдвигаются не для того, чтобы нам сделать хуже. Условия выдвигаются для того, чтобы каким-то образом быть

Я не знаю, насколько нынешний руководитель «ПриватБанка», господин Шлапак, нуждается в моих оценках, но, зная Александра Анатольевича, уверен, что более удачного человека с таким опытом найти было сложно. У него очень внушительная палитра ранее занимаемых должностей, которые были реализованы достаточно успешно. В этот очень важный момент Национальный банк Украины попал просто в яблочко.

— *Все боялись, что если «ПриватБанк» рухнет, то тогда рухнет и Украина...*

— Когда-то подобное у нас было с аграрным банком «Украина». Тогда тоже были большие сомнения, были и такие заявления, что этот банк является гарантом госу-

дарства. Поэтому драматизировать тоже не надо.

— *Но ведь в «ПриватБанке» были инсайдерские кредитования, и, наверное, процесс был закономерным, что так все развивалось?*

— Еще раз хочу сказать, что я не знаю саму ситуацию по «ПриватБанку». И если говорить об инсайдерах, то все банковское законодательство по контролю за активами предусматривает снижение, а лучше всего сведения на нет инсайдерских кредитов. Это не украинское ноу-хау, это аксиома ведения банковского дела.

«Не нужно заикливаться работой только в банковской системе, а надо шире смотреть на мир и его возможности».

— *И последний вопрос, более житейский, не профессиональный. Мы все граждане одной страны, что бы вы пожелали нашим людям, какой путь выхода вы видите из сложившейся ситуации?*

— Я обращусь к конкретной группе людей, моим коллегам, которые по каким-то причинам сейчас не работают в банке, а также к студентам-выпускникам экономических ВУЗов. Вернувшись к началу разговора, мой основной посыл: тот, кто понял структуру и природу банковского дела, природу баланса, сможет работать везде, в любой отрасли. Я говорю это к тому, что не нужно заикливаться работой только в банковской системе, а надо шире смотреть на мир и его возможности.

Все перемещается в сферу производства, так оно и должно быть. Раньше был период развития страны, на протяжении которого происходили процессы распределения, перераспределения, обмена. Тогда это выходило на первые позиции, а сейчас будет подниматься производство. Есть те отрасли, куда надо идти смело, например, сельское хозяйство, IT-технологии. Просто надо понять, что банк — это хорошая жизненная школа. Если так получилось, что вы ищете работу, то не надо отчаиваться, месяцами, а то и годами рассылать свои резюме в надежде, что где-то что-то будет. Это тоже надо делать, но не нужно заикливаться строго на работе в банковской сфере.

— *Надо оглянуться вокруг...*

— Да, ведь не работая, ежедневно мы теряем квалификацию. Чтобы этого не было, нужно постоянно развиваться, читать и не думать, что все, что можно, уже сказано и сделано. Каждый день появляется новая терминология, какие-то новые инструменты, которые были ранее никому неизвестны. Поэтому надо быть всегда в тренде, интересоваться новинками. Тем Нархоз, в котором я учился, был и остается знаменит, что в его стенах готовились универсальные

«Все перемещается в сферу производства, так оно и должно быть».

специалисты. В нем заложены такие базовые основы, которые давали студентам возможность в дальнейшем себя реализовать в любой сфере, связанной с экономикой.

ЗОЛОТОЙ ФОНД НАРХОЗА

Кстати, если продолжить разговор о том, что мне помимо всего прочего дал институт, то это был объем знаний, который был достаточен для того, чтобы начать работать в учреждении Госбанка. Потому что работа была крайне регламентирована, и тех двух лет, в течение которых мы занимались по специальности, вполне хватало, чтобы освоить азы этой профессии.

В Украине тогда только три учебных заведения готовили специалистов с высшим образованием в банковском деле: Одесский, Тернопольский и Киевский институты народного хозяйства. По моему глубокому убеждению, на тот период Одесский институт был самым сильным. Многие управляющие областных контор были выпускниками из Одессы. Когда я стал начальником областной конторы, то и управляющий республиканской конторы, и его первый заместитель были выпускниками Одесского института народного хозяйства. Это — Василий Данилович Буряк и Анатолий Кириллович Станков.

Помимо знаний, институт в лице прекрасных преподавателей, привил мне любовь к специальности, которую я еще толком и не освоил. Увы, многих уже нет в живых... Я особо хотел бы отметить Николая Гавриловича Бажала. Его наставления о том, как прийти в банк, влиться в коллектив, построить свои от-



На фото: ректор ОНЭУ Михаил ЗВЕРЯКОВ со студентами

ношения с коллегами, а потом, если Бог даст, со своими подчиненными, трудно оценить.

— *Культура отношений...*

— Да, повторюсь еще раз, у этих людей был огромный жизненный опыт, которым они с нами делились, и многие вещи пригодились нам в жизни.

— *Скажите, есть ли сегодня спрос на банковском рынке на молодых, талантливых выпускников по специальности банковское дело, финансы, экономисты?*

— На талантливых, добросовестных людей, которые могут войти в команду и быть полезными, спрос есть и всегда будет. Другой вопрос, что сейчас, действительно, очень сложная обстановка на рынке труда, связанного именно с банковской специальностью, здесь произошел колоссальный перекосяк.

Прежде всего, когда банковская система развивалась экстенсивно и создавались, в буквальном смысле, тысячи новых отделений. К примеру, у меня в Крыму было 1,5 тысячи отделений всех банков. Поверьте — это много. Конечно, это создавало спрос на банковских специалистов. Поэтому многие учебные заведения, имея хоть малейшую возможность открывать у себя подготовку специалистов банковского дела, этим пользовались.

Но все бы было неплохо, если бы этот процесс продолжался, но так не могло длиться до бесконечности. Произошло то, что произошло: банковская система начала процесс оптимизации и очищения. В результате этого, сейчас мы видим под сотню банков, которые были выведены с рынка.

Беседу вел Владислав ОЗАРИНСКИЙ



Миллионный город не может развиваться без промышленных предприятий

На фото: Алексей ДУБИЛЕЙ,
директор по корпоративному
управлению и коммуникациям
ПАО «Одескабель»

ПАО «Одескабель» — предприятие, которое не просто выстояло в сложное время, но и стало современным, постоянно развивающимся производством. «Народна думка» начала разговор на эту тему в №3(28), и сейчас продолжает его с Алексеем ДУБИЛЕЕМ, директором по корпоративному управлению и коммуникациям этого завода.

— Алексей Николаевич, «Одескабель» — одна из визитных карточек Одессы. Как строятся отношения с городскими властями и контролирующими органами?

— Эта визитная карточка для Суворовского района города, в первую очередь, но и для Одессы тоже. Что касается отношения с городскими властями и контролирующими органами, то здесь все нужно раскладывать на составляющие. Администрация завода всегда старается наладить конструктивное отношение с действующими властями и контролирующими органами и в максимальной степени их поддерживать. Но, как оказывается, не все зависит от действующих контролеров, так как они находятся в рамках, налагаемых на них инструкций, принимаемых законодательных решений. Это во многом и для них является какой-то новой информацией, поэтому приходится совместно искать нужное решение, опираясь на ранее налаженное сотрудничество. В целом можно говорить о том, что каких-то серьезных конфликтов у руководства завода с городскими и другими властями не было никогда. Все вопросы решались и, я надеюсь, в дальнейшем будут решаться.

— Исходя из этого, как вы считаете, можно ли сказать, что бизнесу стало легче?

— Нет, я думаю, что бизнесу легко не будет никогда и нигде. Потому что бизнес для того и есть бизнес, чтобы решать задачи по созиданию, а когда ты создаешь новое, то сталкиваешься с какими-то проблемами. Причем, чтобы было понятно, речь не идет только о политических или экономических сложностях, это могут быть и какие-то природные катаклизмы. К примеру, выпавший в январе обильный снег, а ранее были затопления после ливней. Заводчане, расчищая

собственную территорию, точно также наводят порядок на близлежащих дорогах. Но Бог нам дает то, что мы можем преодолеть, и спасибо Ему, что он нам дает задачи по силам. Если рассчитывать на то, что станет легко, то не стоит строить иллюзий. Тот, кто настроился работать, должен это делать насколько хватает сил, а преодоление сложностей — это и есть труд, это и есть жизнь.

— Сейчас очевидно, что Одессе нужна современная стратегия развития города, так как предыдущая разрабатывалась уже давно, ее уже стратегий и не назовешь. Смог бы «Одескабель» внести свой вклад в разработку современной программы развития нашего города?

— Завод «Одескабель» неоднократно в разные времена привлекался к решению этой задачи. Я сам лично несколько раз участвовал в рабочих встречах по разработке программ развития промышленности города, организованных управлением экономики Одесского горисполкома, на которых обсуждался этот вопрос. Первый ресурс, который завод «Одескабель» может предложить — это свой собственный опыт, и история того, как предприятие жило и работало во все годы своего существования. Завод с удовольствием станет партнером тем, кто интересуется, как решить ту или иную задачу. За годы независимости Украины у завода накопился колоссальный опыт решения целого ряда задач, начиная с производственных, кадровых, экологических, законодательных, корпоративных. Я могу продолжать это перечисление, и на каждые из этих тем говорить часами, а, может, даже и днями.

— Совершенно очевидно, что вы можете принимать участие весьма конструктивно...

— Главное — была бы поставлена задача. Некоторые руководители города не задумывались, насколько искренне они предоставляли возможность обсуждать эту тематику. Может быть, до этого еще не дошли их планы. Надеюсь, что при слове «стратегия», в данном случае, речь идет и о промышленности. Но перед этим, безусловно, должна быть разработана стратегия развития всей Одессы, основанная на видении и устремлениях всех жителей города. А для этого власть обязана перестать чувствовать себя временной, то есть должна существовать определенная преемственность. Приходящие к власти люди не должны отказываться от наработок и обязательств своих предшественников. Те, кто первыми смогут поддержать наработки своих предыдущих коллег, и будут самой сильной властью, которая сможет продолжать работу, а не начинать все сначала (на деле все начинают с нуля). Если предыдущее наработки будут постепенно продолжаться, тогда и будет создан не просто фундамент, а строение, конструкция, которую можно уже и развивать.

— Если возникнет реальная инициативная группа небезразличных одесситов, которые предложат разработать стратегию развития города, для «Одескабель» это будет интересным?

— Информация о заводе всегда предоставляется открыто, и мы готовы обсуждать городские программы. Одессе очень важно иметь такую инициативную группу, о которой вы говорите. Рекомендую для начала просто собрать информацию о том, что в городе есть, какое место в ней сегодня занимает промышленность. Чтобы все понимали — промышленность нужно сейчас просто спасти, потому что миллионный город без промышленных предприятий — это абсурд. Одесса, как город-миллионник — это не 50-ти тысячный город-курорт Трускавец.

Но у нас должна быть не только традиционная промышленность, а и востребованные сегодня логистические центры, IT-бизнес и другие предприятия, применяющие современное оборудование и инновации. А также все, что является дополнением друг друга, что будет составлять единую инфраструктуру. Вот тогда это будет уже образец правильного современного города, в котором хотелось бы жить и работать.

— То есть из сказанного вами сейчас и ранее можно сделать вывод о том, что надо взвешено подходить к сочетанию курортного развития Одессы, о котором много говорят, не забывая о промышленности, которая Одессе все-таки нужна...

— Да, потому, что как не крути, а основой, безусловно, является промышленность. Те самые основные виды производства, к которым относится связь, строительство, сельское хозяйство. Необходимо развивать предприятия, которые будут обслуживать отрасли, приносящие деньги — семье, городу, региону, стране. Я думаю, что это и будет образцом того самого идеала, к которому желательно стремиться, который необходимо поддерживать в работоспособном состоянии с постоянной перспективой, обновлением. При этом не нужно поддаваться чувству упоения от достижения каких-то результатов. Всякий результат не должен быть забыт на следующий день, и должна быть поставлена задача для достижения следующего результата.

«Одескабель»: хроника внедрения инвестиций

«Одескабель» ежегодно проходит аудит, годовая отчетность предоставляется в комиссию по ценным бумагам, информация выкладывается на соответствующий сайт. Любой гражданин Украины и нерезидент может зайти, поинтересоваться и получить ответ о том, что происходит на заводе.

— В 1998 году общество стало работать в системе стандарта ISO 9002. Наличие этого сертификата позволило увеличивать объемы экспорта продукции в другие страны мира.

— В 2000 году было начато строительство цеха по выпуску ЛАН кабеля для компьютерных систем, и этот цех был запущен в 2001 году.

— В 2002 году мы внедрили систему качества ISO 9001 версии 2000 года.

— В 2003 году на предприятии был введен в действие новый цех по производству медной катанки, это основной материал для производства медного кабеля.

— В 2005 году был введен в действие цех по производству внутриобъектовых волоконно-оптических кабелей.

— В 2007 году был введен в действие новый цех по производству силовых кабелей напряжением до одного киловольт.

— В 2008 году начало работу новое направление по производству нагревательных кабелей, также была осуществлена модернизация и рост производственных мощностей по производству ЛАН кабеля.

— В 2009 году были введены в действие мощности по производству силового медного и алюминиевого кабеля до 10 киловольт.

— В 2010 году были установлены дополнительные мощности для удвоения цифрового и ЛАН кабеля.

— В 2011 году был освоен выпуск силового кабеля напряжением до 35 киловольт, аттестованных Госстандартом Украины, и введена в действие современная испытательная станция для силовых кабелей до 35 киловольт.

— В 2012 были реализованы проекты по производству нагревательных секций торговой марки «ВОКС» — так называемые, «теплые полы», это совершенно новый вид продукции, армированного и других видов кабеля. Также в 2012 году шахтные кабели производства «Одескабель» прошли сертификацию в государственном институте, и прошли допуск для работы в государственных шахтах под землей.

— В 2013 году было освоено производство огнестойких кабелей с изоляцией и оболочкой специальных компаундов. Также в 2013 году внешними аудиторами был проведен сертификационный аудит системы менеджмента качества международных стандартов ISO 9001 версии 2008 года.

— В 2014 году был проведен международный аудит системы менеджмента качества и подтверждено соответствующим сертификационным органом. В этом году ПАТ «Одескабель» получил награду за достижения в области усовершенствования качества на 10-м юбилейном турнире стран центральной и восточной Европы.

— В 2015 году «Одескабель» ввел в эксплуатацию современный складской логистический центр.



— В 2016 году был реконструирован и модернизирован цех по производству волоконно-оптических кабелей, что увеличило его возможности по производству в два раза.

— В 2017 году поставлена задача увеличения на 70% мощностей по производству ЛАН кабеля, а также подготовка завода к переходу на новую ступень производства энергетических кабелей с использованием оборудования последнего поколения.

По сути, это все является хронологией того, как каждый год на заводе «Одескабель» внедрялись инвестиции, хотя, безусловно, год на год не приходится. Но, тем не менее, это факт того, что ни один год не прошел без инвестиционных вложений.

«Одескабель» — это постоянный прогресс.

Владислав ОЗАРІНСЬКИЙ